



Programme de certification en recrutement de talents autochtones

*Un programme de certification pour créer des carrières
porteuses de sens pour les talents autochtones et bâtir des
milieux de travail réellement inclusifs*



Identification
Premières Nations
First Nations

Une entreprise fièrement autochtone

Conseil canadien pour
**L'ENTREPRISE
AUTOCHTONE**

Une opportunité pour les entreprises engagées envers l'inclusion et la valorisation des talents autochtones

De nombreuses organisations souhaitent embaucher des talents autochtones et renforcer leurs relations avec les communautés autochtones, mais elles peuvent se heurter à plusieurs défis :

- ◆ Comment pouvons-nous nous assurer que notre processus de recrutement reflète véritablement et respecte les valeurs, traditions et modes de travail des communautés des Premières Nations?
- ◆ Quels sont les obstacles spécifiques auxquels les talents autochtones font face dans notre processus de recrutement, et comment pouvons-nous les éliminer pour créer des opportunités plus accessibles?
- ◆ Quels outils et ressources devons-nous fournir à notre équipe de recrutement pour mieux comprendre et se connecter avec les talents issus des Premières Nations?
- ◆ Comment concevoir nos annonces de recrutement, processus d'entrevue et intégration afin de mieux correspondre aux valeurs et attentes des talents autochtones?



Une approche
enracinée dans
la **circularité**, un
principe directeur
autochtone

Ce programme incarne le principe de la circularité, fondamental dans les cultures autochtones. En finançant la formation d'une personne autochtone en acquisition de talents, votre organisation participe à un cercle vertueux.

Cette démarche concrète intègre les perspectives autochtones et favorise des environnements de travail plus humains et inclusifs.

Ce programme est ancré dans les meilleures pratiques, outils et tendances actuelles en acquisition de talents. Il est animé par une experte chevronnée en recrutement, également leader autochtone, qui partage une approche à la fois inclusive et enracinée dans les réalités des communautés autochtones. Combinant théorie, pratique et accompagnement personnalisé, cette formation vise à outiller les participant·e·s pour jouer un rôle stratégique en acquisition de talents et contribuer activement à une transformation positive et durable.



Plan de formation en un coup d'œil

MODULE 1: COMPRENDRE L'ÉCOSYSTÈME D'EMBAUCHE

- ◆ Identifier les acteurs clés du recrutement, comprendre leur rôle et l'impact de leurs interactions sur le succès des embauches. Aligner les besoins de l'entreprise, les attentes des candidats et les dynamiques du marché pour éviter les inefficacités et garantir des recrutements de qualité.

MODULE 2: MENER DES RENCONTRES DE PRISE DE MANDAT EFFICACES

- ◆ Définir clairement les attentes, structurer le processus de recrutement et bâtir une relation de confiance avec les parties prenantes

MODULE 3: DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE D'ATTRACTION DES TALENTS

- ◆ Identifier les canaux et approches qui permettent d'attirer des candidatures de qualité en respectant les réalités autochtones.

MODULE 4: CRÉER UNE PROPOSITION DE VALEUR EMPLOYEUR (PVE) ENGAGEANTE

- ◆ Construire des offres d'emploi inclusives et authentiques qui résonnent avec les talents autochtones.

MODULE 5: COMPRENDRE ET AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE CANDIDAT·E

- ◆ Adopter une approche centrée sur le·la candidat·e pour rendre le processus de recrutement plus humain, transparent et accessible.

MODULE 6: TECHNIQUES ET OUTILS DE SOURCING

- ◆ Accéder à un réseau de talents autochtones et maîtriser les outils pour les approcher de manière respectueuse et efficace.

MODULE 7: ÉVALUER EFFICACEMENT LES CANDIDAT·E·S

- ◆ Conduire des entrevues structurées et inclusives qui mettent en valeur les forces et le potentiel des candidat·e·s.

MODULE 8: UTILISER LES TECHNOLOGIES ET L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE EN RECRUTEMENT

- ◆ Explorer les systèmes de suivi des candidatures (ATS), les outils d'automatisation et l'IA pour optimiser chaque étape du processus de recrutement.

MODULE 9: NÉGOCIATION ET INTÉGRATION DES EMPLOYÉ·E·S

- ◆ Faciliter une transition réussie en assurant un environnement de travail inclusif et propice à la fidélisation.

MODULE 10: DÉVELOPPER SON INTELLIGENCE CULTURELLE

- ◆ Acquérir des compétences pour naviguer et s'épanouir dans un milieu de travail allochtone tout en valorisant son identité autochtone.

MODULE 11: EXPÉRIENCE PRATIQUE

- ◆ Gérer des mandats de recrutement réels, des rencontres de prise de mandat à l'élaboration du plan de recrutement, en passant par l'entrevue des candidats potentiels et la présentation des offres.

MODULE 12: SESSION DE COACHING

- ◆ Participer à des sessions de coaching individuelles tout au long de la première année pour surmonter les défis liés à l'acquisition de talents, tels que la gestion des mandats complexes, l'optimisation du processus de recrutement et le développement de vos compétences professionnelles.

POUR LES ENTREPRISES :

Un engagement concret pour l'embauche inclusive



Votre engagement :

- ◆ Soutenir la formation d'une personne autochtone en contribuant 28 000 \$
- ◆ Offrir un poste à temps plein en acquisition de talents à la fin du programme
- ◆ Créer un environnement de travail inclusif, sécuritaire et respectueux des réalités autochtones

Ce que vous y gagnez :

- ◆ Un·e professionnel·le en recrutement formé·e et prêt·e à contribuer à votre organisation
- ◆ Un accompagnement complet: Talent IQ prend en charge la sélection des participant·e·s, la formation et toute la logistique du programme
- ◆ Un mentorat de 12 mois avec une experte en recrutement et une leader autochtone
- ◆ Une boîte à outils complète pour intégrer des stratégies d'embauche inclusives



Talent IQ assure un accompagnement continu pour que chaque participant·e puisse s'épanouir et réussir dans son rôle.

POUR LES TALENTS AUTOCHTONES :

Un emploi enrichissant et un accompagnement sur mesure

Tu cherches **une carrière stimulante** et alignée avec tes valeurs et ta vision du travail ?

Ce programme te donne **les compétences, les outils et le soutien** pour bâtir une carrière durable et valorisante dans un domaine en forte demande.



À qui s'adresse ce programme ?

- ◆ Aux personnes autochtones qui souhaitent un emploi stable et stimulant.
- ◆ À celles et ceux qui veulent acquérir des compétences recherchées sur le marché du travail.
- ◆ Aux candidat·e·s motivé·e·s à suivre un programme de formation structuré et à bénéficier d'un accompagnement personnalisé.

Ce que ton engagement implique :

- ◆ Compléter une formation de 3 semaines, comprenant 10 jours en classe et 5 jours d'expérience pratique.
- ◆ Assister à la formation en présentiel à Montréal, avec prise en charge de l'hébergement.
- ◆ Participer activement à chaque session : sois ponctuel·le, pose des questions et contribue aux échanges.

Ce que ce programme t'apportera :

- ◆ Une formation immersive et concrète avec des mises en situation réelles.
- ◆ Un réseau professionnel et un accompagnement sur mesure.
- ◆ Un emploi en acquisition de talents, un domaine dynamique et en forte demande.
- ◆ Une boîte à outils complète pour appliquer immédiatement tes apprentissages.
- ◆ Un mentorat avec une experte en recrutement et une leader autochtone qui a à cœur ton succès.

UNE BOÎTE À OUTILS COMPLÈTE : Ressources et bonnes pratiques

Les participant·e·s repartiront avec une boîte à outils complète pour appliquer concrètement leurs apprentissages et soutenir l'inclusion en recrutement.



Cette boîte à outils inclut :

- ◆ Répertoire des ressources et contacts pour recruter des talents autochtones
- ◆ Modèles et lignes directrices pour la rédaction d'offres d'emploi inclusives
- ◆ Meilleures pratiques & guides pour des entrevues pertinentes
- ◆ Stratégies d'intégration et de fidélisation des talents autochtones
- ◆ Un guide complet pour accompagner les employeurs dans l'embauche inclusive

Cette boîte à outils est conçue pour permettre aux participant·e·s et aux entreprises de mettre en place des pratiques d'embauche qui favorisent le succès et la fidélisation des talents autochtones.

DÉTAILS DU PROGRAMME

Date de début

Prochaine cohorte prévue en avril 2026

Coût pour participant·e·s

Gratuit, avec hébergement couvert pour les participant·e·s autochtones.
Seuls les frais de transport vers Montréal sont à prévoir.

Lieu

Montréal, QC

Formatrice

Brigitte Skeene, Fondatrice de Talent IQ et Innue de Mashteuiatsch
avec des invité.e.s

Durée

3 semaines (10 jours en classe + 5 jours de formation pratique) + sessions
de coaching virtuelle pendant 12 mois

Les 10 premiers jours sont consacrés à une formation théorique intensive, animée par un·e instructeur·rice expert·e. Ce volet couvre en profondeur les concepts clés, les outils et les meilleures pratiques en recrutement inclusif, avec des études de cas concrètes et l'intervention d'expert·e·s invité·e·s du domaine.

Les 5 jours suivants sont dédiés à une immersion pratique. Les participant·e·s mettront en application leurs apprentissages à travers des exercices concrets et des simulations réalistes :

- ◆ Mener de vraies rencontres de prise de mandat avec des gestionnaires
- ◆ Évaluer et analyser des CV pour identifier les meilleurs talents
- ◆ Développer et tester des stratégies de *sourcing* en utilisant les outils présentés
- ◆ Conduire des entrevues structurées et évaluer les candidat·e·s en fonction des critères définis
- ◆ Pratiquer la négociation d'offre et l'intégration des nouvelles recrues

Informations complémentaires :

Le programme comprend **15 jours de formation au total**, dont **10 jours seront offerts en présentiel**. Le calendrier final sera confirmé une fois la cohorte formée, afin de tenir compte des disponibilités des participant·e·s.

Toutes les sessions seront animées en **français**, et **les supports pédagogiques seront disponibles en français et en anglais** pour favoriser l'accessibilité et l'autonomie des participant·e·s.

Faites partie de cette initiative unique.



À PROPOS DE VOTRE FORMATRICE

Brigitte Skeene - Innue de Mashteuiatsh



À propos

Depuis plus de vingt-huit ans, Brigitte Skeene, fondatrice de Talent IQ et Engagés, œuvre dans le domaine des ressources humaines et de l'acquisition de talent.

Sa carrière l'a menée à travailler ici autant qu'à l'international pour plusieurs grandes entreprises ainsi que pour des sociétés de conseil en capital humain de premier plan dont Korn Ferry, pour ne nommer que celle-là.

Au cours de ses années en consultation, elle a aidé de grandes marques mondiales telles qu'Apple et Bayer ainsi que plusieurs de nos joyaux locaux au rayonnement international comme Cascades et Pratt & Whitney.

- ◆ Harvard University – Certificat en communications
- ◆ École des dirigeant·e·s des Premières Nations – Responsable pédagogique et Formatrice
- ◆ Cultural Intelligence Centre – Facilitatrice certifiée en intelligence culturel (CQ)
- ◆ CoachingOurselves – Facilitatrice, Coach en leadership
- ◆ AIHR – Spécialiste certifié en équité, diversité et inclusion
- ◆ Facteur H – Auteure et conférencière
- ◆ Working Effectively With Indigenous Peoples®
- ◆ Management and Strategy Institute – Certifié Gestion de projet (PMEC)
- ◆ Acuity Institute – Certifié Leader de Kaizen
- ◆ Medalia – Certifié Professionnel en expérience client (OCEM)



514.718.3242



brigitte@talentiq.ca



TalentIQ.ca